

NO PUBLICAR HASTA: 25 de octubre de 2023 a las 06.00 horas CET

Aumenta el racismo contra las personas afrodescendientes en la UE

Casi la mitad de las personas afrodescendientes de la UE sufren situaciones de racismo y discriminación en su vida diaria, lo cual supone un incremento desde 2016. El acoso racista y el uso de perfiles étnicos/raciales también son frecuentes, afectando especialmente a los jóvenes, según una nueva encuesta de la Agencia de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (FRA). La FRA insta a los países de la UE a que adopten medidas urgentes para abordar la discriminación racial y el acoso, a fin de garantizar que todas las personas reciban un trato igualitario y digno.

El segundo informe de la FRA «[Being Black in the EU](#)» («Ser negro en la UE») recoge experiencias de personas afrodescendientes en la UE.

Pone de manifiesto que, aunque desde 2000, existe legislación de carácter vinculante contra la discriminación en la UE y de que se han realizado importantes avances en las políticas desde entonces, las personas afrodescendientes siguen sufriendo racismo, discriminación y delitos de odio:

- **Discriminación racial:** el 45 % de los encuestados declara haber experimentado discriminación racial en los 5 años anteriores a la encuesta, lo cual supone un aumento en relación con el 39 % registrado en la [última encuesta de FRA](#). En Alemania y Austria, ese porcentaje supera el 70 % de los encuestados. En la mayoría de los casos, sufren discriminación a la hora de buscar trabajo o vivienda. Las personas jóvenes y las personas con estudios superiores son las más afectadas. Sin embargo, la discriminación sigue siendo invisible, ya que solo el 9 % la denuncian.
- **Acoso:** el 30 % de los encuestados afirma haber sufrido acoso racista, pero casi nadie lo denuncia. Las mujeres jóvenes, las personas con educación superior y las que visten prendas religiosas tienen más probabilidades de sufrir acoso racial.
- **Controles policiales con uso de perfil racial:** el 58 % afirma que el último control policial al que fue sometido en el año anterior a la encuesta usó un perfil racial. Las personas que perciben que el control policial al que son sometidas usó un perfil racial confían mucho menos en la policía.
- **Trabajo:** el 34 % se sintió discriminado por motivos raciales durante la búsqueda de empleo y el 31 % en el trabajo en los 5 años anteriores a la encuesta. En comparación con la población en general, es más probable que solo accedan a contratos temporales y que estén sobrecalificados para su trabajo.

- **Vivienda y pobreza:** el aumento de la inflación y del coste de la vida han llevado a un mayor número de personas afrodescendientes a una situación de mayor riesgo de pobreza en comparación con la población en general. Alrededor del 33 % tienen dificultades para llegar a fin de mes y el 14 % no puede permitirse mantener su casa caliente, en comparación con el 18 % y el 7 % de la población en general. El simple hecho de buscar alojamiento resulta penoso para muchas personas, ya que el 31 % afirma haber sufrido discriminación racial cuando intentaba encontrar vivienda.
- **Educación:** los jóvenes afrodescendientes tienen tres veces más probabilidades de abandonar prematuramente los estudios que los jóvenes en general. Más padres en 2022 afirman que sus hijos experimentaron racismo en la escuela que en 2016.

Para abordar eficazmente el racismo y la discriminación, FRA insta a los países de la UE a:

- aplicar correctamente la legislación contra la discriminación, así como sanciones eficaces, proporcionadas y disuasorias;
- identificar y registrar los delitos de odio, y considerar la motivación por sesgo como circunstancia agravante en la determinación de las sanciones;
- recoger datos sobre igualdad, incluidos los relativos al «origen étnico o racial», para evaluar la situación y realizar un seguimiento de los avances;
- asegurar que los organismos de igualdad tengan los mandatos y recursos necesarios para hacer frente a la discriminación y apoyar a las víctimas;
- tomar medidas para prevenir y erradicar las prácticas y cultura institucionales discriminatorias en el ámbito policial, basándose en la [Guía para prevenir la elaboración ilícita de perfiles](#);
- desarrollar políticas específicas para abordar el racismo y la discriminación racial en la educación, el empleo, la vivienda y la asistencia sanitaria.

El presente informe forma parte de la tercera encuesta de la FRA a escala de la UE que examina las experiencias de inmigrantes y descendientes de inmigrantes en toda la UE.

Analiza las respuestas de más de 6 700 personas afrodescendientes que viven en 13 países de la UE: Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Polonia, Portugal y Suecia.

Cita del director de la FRA, Michael O’Flaherty:

«Es preocupante observar que no se han producido mejoras desde nuestra última encuesta realizada en 2016. Por el contrario, las personas afrodescendientes sufren cada vez más discriminación por el color de su piel. El racismo y la discriminación no deberían tener cabida en nuestras sociedades. La UE y sus Estados miembros deben utilizar estas conclusiones para orientar mejor sus esfuerzos y garantizar que las personas de ascendencia africana también puedan disfrutar libremente de sus derechos sin racismo ni discriminación».

Para más información, consulte las preguntas y respuestas sobre las conclusiones o póngase en contacto con: media@fra.europa.eu / Tel.: +43 1 580 30 653